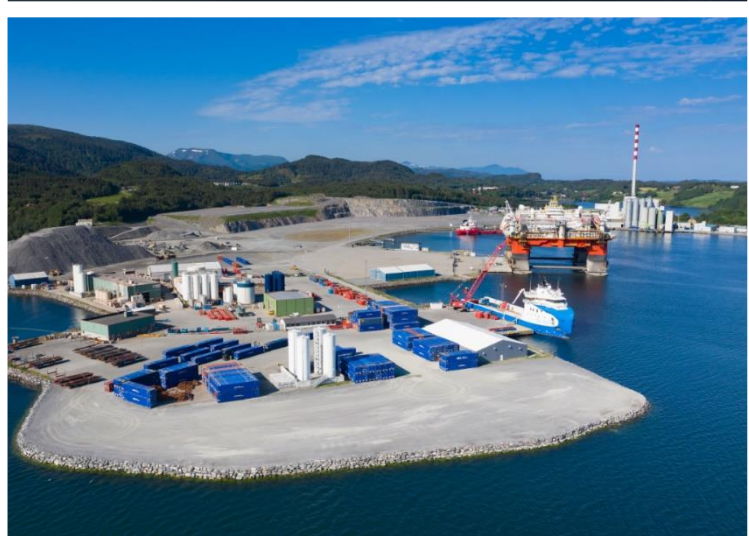
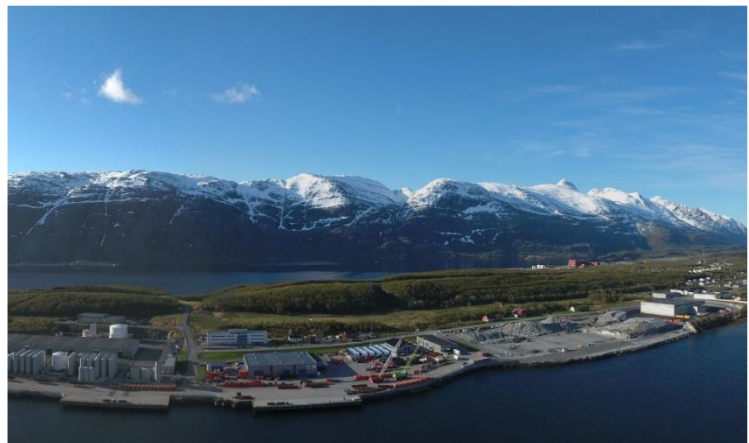




ASCO Norge 2022

Redegjørelse Åpenhetsloven



Innhold

1.0	Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022	2
1.1.	Kontaktinformasjon	2
1.2.	Rapporterings plikt.....	2
2.0	Om selskapets organisering og driftsområde.....	2
2.1.	Selskapets organisering og driftsmåte	2
2.2.	Interne retnings linjer	2
2.3.	Mål og tiltak	3
3.0	Aktsomhetsvurderingen	3
3.1.	Resultater av aktsomhetsvurderingen	4
4.0	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	4

1.0 Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

ASCO Norge AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderingen i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne på våre internettsider. I tillegg skal selskapet regelmessig eller ved vesentlige endringer vurdere sine leverandører opp mot brudd og / eller avvik.

1.1. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kenneth Mikalsen
HMSSK og Bærekraftansvarlig ASCO Norge AS
kenneth.mikalsen@ascoworld.com

1.2. Rapporterings plikt

Selskapet har hovedkontor i Risavika, Risavika Havnering 235, 4056 Tananger og ASCO Norge AS hører hjemme i Norge.

2.0 Om selskapets organisering og driftsområde

2.1. Selskapets organisering og driftsmåte

ASCO Norge AS ble startet ifm. "outsourcing" av basedrift fra BP Norge og har operert siden 1995. Vi har bygget opp et team av erfarne og fleksible fagfolk med mange års erfaring innen Supply Chain Management, materialkoordinering, lagerstyring, lasting/lossing av fartøy, helikopter og fartøyskoordinering, transport, frakt/spedisjons samt tollklareringer.

ASCO Norge AS eiers i dag av ASCO Group dog er registrert i Norge med eget Styre samt ledelse lokalisert på hovedkontoret i Risavika. ASCO Norge AS har baser eller drift fra Gardermoen i Øst, via Farsund i Sør, Tananger i Vest, Sandnessjøen i Nordland samt egen base i Hammerfest. I tillegg eier vi 50% av Kristiansund Baseselskap på Averøy nær Kristiansund.

2.2. Interne retnings linjer

ASCO Norge AS har egne rutiner og "policy'er" for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tett samarbeid med ASCO Group som ASCO Norge AS er en integrert del

av. ASCO Code of Business Conduct, Human Rights Policy, Supplier Selection and Review og andre relaterte prosedyrer danner grunnlaget for hvordan vi jobber internt med blant annet leverandører og andre samarbeidspartnere.

ASCO Norge AS er trippel sertifisert, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 samt ISO 45001:2018 noe som betyr at vi innpasser arbeidet med Åpenhetsloven mest mulig i allerede etablerte strukturer, prosedyrer og instruksjoner.

2.3. Mål og tiltak

ASCO Norge AS skal jobbe for å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter både i eget selskap, i vår leverandørkjede og blant våre forretningspartnere.

Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere) og startet arbeidet i 2022 med å vurdere våre leverandører med høyest kritikalitet.

ASCO Norge vil videreutvikle aktsomhetsvurderinger for de av våre leverandører som innehar en viss kritikalitet og satser på å få dekket de viktigste ila 2023.

Intern kompetanse heving er også et område som er i prosess. I samarbeid med ASCO Group skal vi utvikle en egen retningslinje for arbeid med åpenhetsloven.

3.0 Aktsomhetsvurderingen

ASCO Norge AS sørger for at selskapet har oversikt over og vurderer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Dette er integrert i vår leverandør oppfølging.

Ansvaret for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under avdelingen HMSSK og Bærekraft For oppfyllelse av lovverket er det tett samarbeid med leder for innkjøp og logistikk.

Selskapet har jobbet ut fra retningslinjene i åpenhetsloven.

En av ASCO Norge sine hovedformål innenfor innkjøp er at vi bruker primært lokale eller større nasjonale firma. Vi baserer våre innkjøp hos selskaper som har hovedsete i Norge eller har solid forankring i Norge med gode prosesser ifm. sine innkjøp samt ofte har en lokal tjenesteyter, så som leverandør av konteiner, innkjøp av beskyttelsesklær/utstyr med videre.

Våre største leverandører leverer varer og tjenester fra tilsvarende aktivitet så som utleie av konteinere til forskjellig bruk, mottak av avfall fra offshore relatert aktivitet, frakt/spedisjonstjenester samt leverandør av kraner.

Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutineene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser, høy grad av samsvar mht. etablert norsk lovverk.

Her har vi i hovedsak hatt søkelys på våre leverandører med størst kritikalitet så som risiko og / eller stor omsetning.

Avgrensing: Vi utfører ikke aktsomhetsvurderinger i våre deleide selskaper, men påvirker disse gjennom prosedyrer for eierstyring. Våre forretningspartnere er med tanke på innleie av personell, er lokale norske selskaper, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.1. Resultater av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd og/eller negative konsekvenser under vår foreløpige oppfølging av allmenngjøringsforskriften opp mot lønns og arbeidsvilkår innen transport bransjen og vi kommer til å videreutvikle dette til også å dekke åpenhetsloven.

Vi opplever at dialogen med leverandørene er en viktig effekt av arbeidet med åpenhetsloven. Våre leverandører mener de i hovedsak følger lov og regler, men har, som de fleste firma i Norge som er underlagt åpenhetslovens bestemmelser, foreløpig noe manglende rutiner på dokumentasjon.

Det er derfor viktig at vi sammen med dem sørger for at vi får på plass nødvendig dokumentasjon i løpet av 2023.

ASCO Norge AS vil innlemme oppfølgingen av åpenhetslovens bestemmelser inn i våre eksisterende rutiner ifm. oppfølging av leverandører. Dette gjelder eget punkt på leverandør møter (kvartalsvis, halvårlig eller faste årlige møter med leverandører), egne klausuler skal bakes inn i kontraktene, ved revisjon så er dette et fast punkt i revisjonen, samt generelt sett ha søkelys på åpenhetsloven i vår dialog med våre leverandører.

4.0 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

ASCO Norge AS har ikke avdekket eller fått innrapportert tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Tananger 30. 06.2023